

Programa de Acompañamiento Integral

Búsqueda de Empleo y Proyección Profesional



Montiel & Asociados
Consultores

ESTRATEGIA. SEGURIDAD. IMPACTO GLOBAL.

“

“No se trata solo de encontrar un empleo, sino de construir una posición profesional desde la seguridad, la estrategia y la claridad personal.”

MONTIEL & ASOCIADOS CONSULTORES



Objetivo: Transformación Integral

Acompañar al profesional en un proceso de fortalecimiento personal y estratégico para mejorar su posicionamiento y empleabilidad.



“El éxito profesional comienza donde termina la duda.”

Fase 1: Fortalecimiento Personal y Autoestima

Construcción de una narrativa sólida desde el interior.



- Identificación de **bloqueos y creencias limitantes**.
- Diseño de una narrativa **profesional coherente**.
- Reforzamiento de la **autoconfianza y seguridad personal**.

“Tu habilidad más rentable es tu seguridad personal.”

Fase 1: Desarrollo de Habilidades Blandas (Soft Skills)



Comunicación: Efectiva y asertiva.



Networking: Manejo de conversaciones de alto nivel.



Gestión Emocional: Manejo del rechazo y la presión.

“Las habilidades duras te consiguen la entrevista; las **habilidades blandas** te consiguen el puesto.”

Fase 2: Optimización de Activos Estratégicos (CV)

De Hoja de Vida a Propuesta de Valor.

- **Rediseño Estratégico:**
Alineación estricta al mercado objetivo.
- **Enfoque en Resultados:**
Claridad en logros, impacto y diferenciadores.
- **Adaptabilidad:**
Ajuste del perfil según rol y sector.



Fase 2: Marca Personal y Posicionamiento Digital

LinkedIn:

Optimización técnica y narrativa del perfil.

Reputación:

Construcción de autoridad profesional sólida.

Visibilidad:

Estrategias de contacto directo con reclutadores.



LinkedIn:

Optimización técnica y narrativa del perfil.

Reputación:

Construcción de autoridad profesional sólida.

Visibilidad:

Estrategias de contacto directo con reclutadores.

“Si no cuentas tu historia, el mercado asumirá que no tienes una.”

Fase 3: Ejecución y Dominio de la Entrevista

- Entrenamiento para entrevistas por competencias.
- Simulación de escenarios reales y feedback inmediato.
- Preparación específica para entornos virtuales.



Fase 3: Apertura a Mercados Internacionales

Exploración

Identificación de oportunidades fuera del país.

Adaptación

Revisión de expectativas culturales y procesos globales.

Estrategia Global

Tácticas concretas de posicionamiento extranjero.



**“El talento no tiene fronteras
cuando la estrategia es correcta.”**

Metodología de Trabajo



Resultados Esperados: La Transformación

- ✓ Mayor seguridad y claridad profesional.
- ✓ CV y discurso alineados a las exigencias del mercado.
- ✓ Mejor desempeño en procesos de selección.
- ✓ Mayor visibilidad y acceso a oportunidades.
- ✓ Estrategia clara para búsqueda local e internacional.

“Transforma la búsqueda en descubrimiento.”



Ámbito de intervención

1. Entrevista Inicial | Sesión Coaching
2. CV Formato Internacional
3. Adaptación y Revisión CV
4. Redes | Perfil LinkedIn | Imagen | Perfil | Algoritmo | ATs
5. Presentación Ejecutiva | Alto impacto
6. La Entrevista (Simulación)
7. Panel de Indicadores | Seguimiento | Estrategias
8. Pruebas Psicoprofesionales | Feedback
9. Verificación de Referencias
10. Assessment Center | Simulación (Presencial)
11. Video Curricular
12. Seguimiento y ofertas del mercado



Programa de Acompañamiento Integral

Búsqueda de Empleo y
Proyección Profesional



Montiel & Asociados
Consultores

ESTRATEGIA. SEGURIDAD. IMPACTO GLOBAL.