

Coaching Ejecutivo

El éxito . . .

**El que quiere
hacer algo
conseguirá un
medio, el que no
una excusa**

está en ti . . .

De la decisión
al éxito

Coaching

Más de 15 años con presencia internacional

La Anatomía del Éxito

El que quiere hacer algo
conseguirá un **medio**,
el que no una **excusa**.
El éxito y la felicidad
están en ti. Tú eres el
responsable de tu vida.

Ganar es el segundo paso, querer ganar es el primero.



La Anatomía del Éxito

El que quiere hacer algo
conseguirá un **medio**,
el que no una **excusa**.
El éxito y la felicidad
están en ti. Tú eres el
responsable de tu vida.

GANAR ES EL SEGUNDO PASO, QUERER GANAR ES EL PRIMERO.

¿Quién es el responsable de tu vida?



No pelees todas las batallas, aprende a seleccionar aquellas que valgan la pena.

¿Cómo saber si necesito un coach?

Si te lo estás preguntando, podría ser un indicador. Un ejecutivo puede necesitar Coaching cuando enfrenta desafíos en su liderazgo o busca mejorar su desempeño profesional.



Montiel & Asociados
Consultores

Calibrando el Éxito: Beneficios del Programa



Siempre hay que calibrar para lograr los objetivos. Estrategia, metodología, equipo, acción y resultados.

Matriz de Diagnóstico Ejecutivo: Signos y Síntomas



Liderazgo y Equipos

¿Problemas para delegar o empoderar? ¿Baja motivación o alta rotación? ¿Conflictos internos o mala comunicación?



Toma de Decisiones

¿Inseguridad o lentitud estratégica? ¿Dificultad para priorizar? ¿Sensación de estar abrumado?



Visión Estratégica

¿Falta de claridad en objetivos a mediano/largo plazo? ¿Crecimiento estancado? ¿Desalineación del propósito?



Inteligencia Emocional

¿Reacciones impulsivas bajo presión? ¿Mal manejo del estrés? ¿Dificultades para gestionar emociones propias o del equipo?



Mejora Continua

¿Buscando fortalecer habilidades y adoptar nuevas metodologías de gestión para maximizar impacto?





Un ejecutivo puede necesitar Coaching cuando enfrenta desafíos en su liderazgo o busca mejorar su desempeño profesional.

Dificultades en el Liderazgo y Gestión de Equipos

Debemos hacernos algunas preguntas:

¿Tiene problemas para delegar tareas o empoderar a su equipo?

¿Su equipo muestra baja motivación o alto índice de rotación?

¿Le cuesta manejar conflictos internos o presenta problemas de comunicación?



Problemas en la Toma de Decisiones

Debemos hacernos algunas preguntas:

¿Se siente inseguro o tarda demasiado en tomar decisiones estratégicas?

¿No logra priorizar tareas de manera efectiva?

¿ Se ve abrumado por la cantidad de responsabilidades?



Signos y Síntomas

Falta de Visión y Planificación Estratégica

Debemos hacernos algunas preguntas:

¿ No tiene claridad sobre sus objetivos a mediano y largo plazo?

¿Siente que su crecimiento profesional está estancado?

¿No logra alinear su propósito con la estrategia de la empresa?



Signos y Síntomas

Crecimiento y Mejora Continua

Debemos hacernos algunas preguntas:

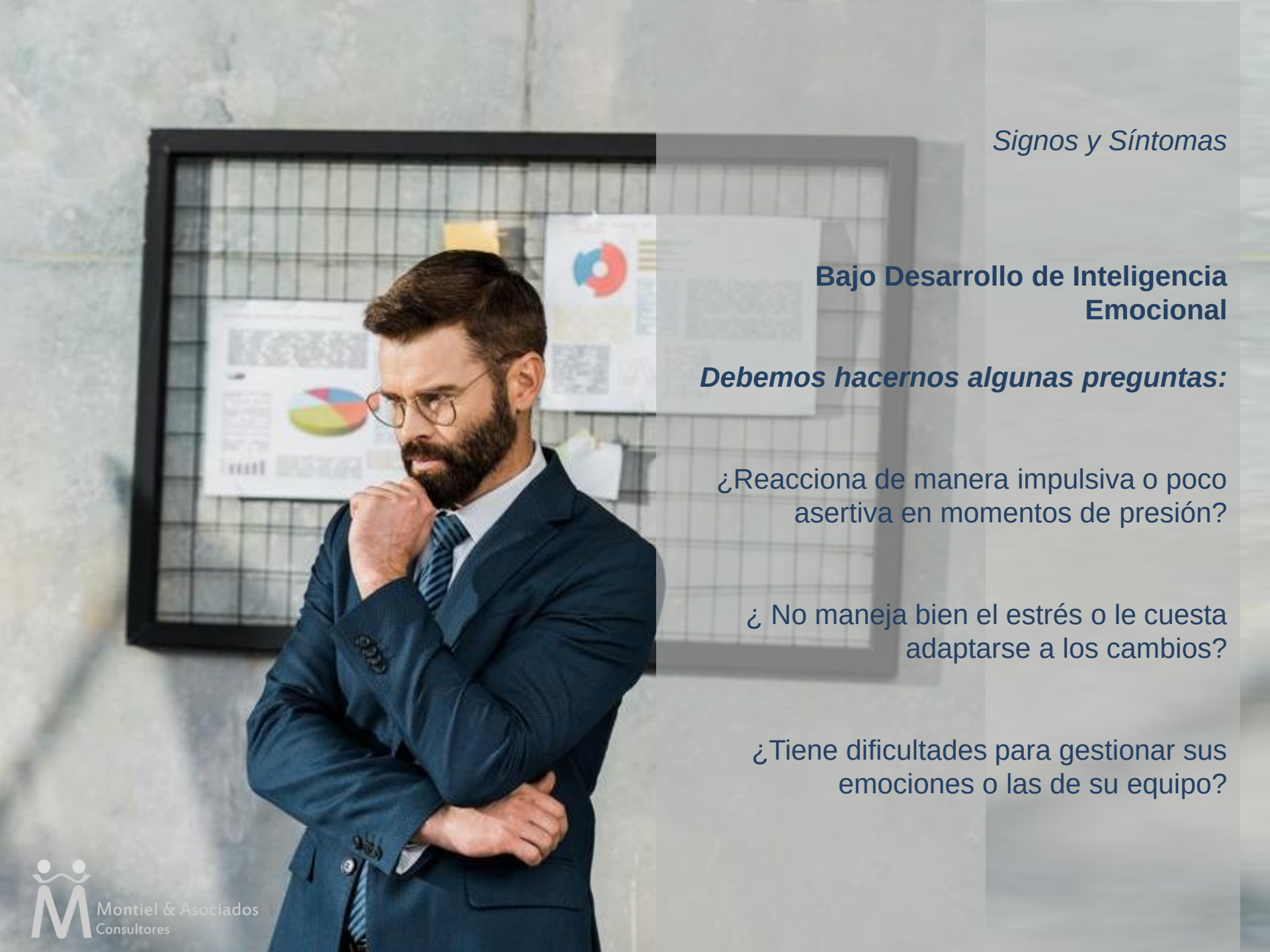
¿Quiere fortalecer sus habilidades de liderazgo?

¿Busca mejorar su impacto y desempeño en la organización?

¿Quiere adoptar nuevas metodologías para mejorar su gestión?



Montiel & Asociados
Consultores



Signos y Síntomas

Bajo Desarrollo de Inteligencia Emocional

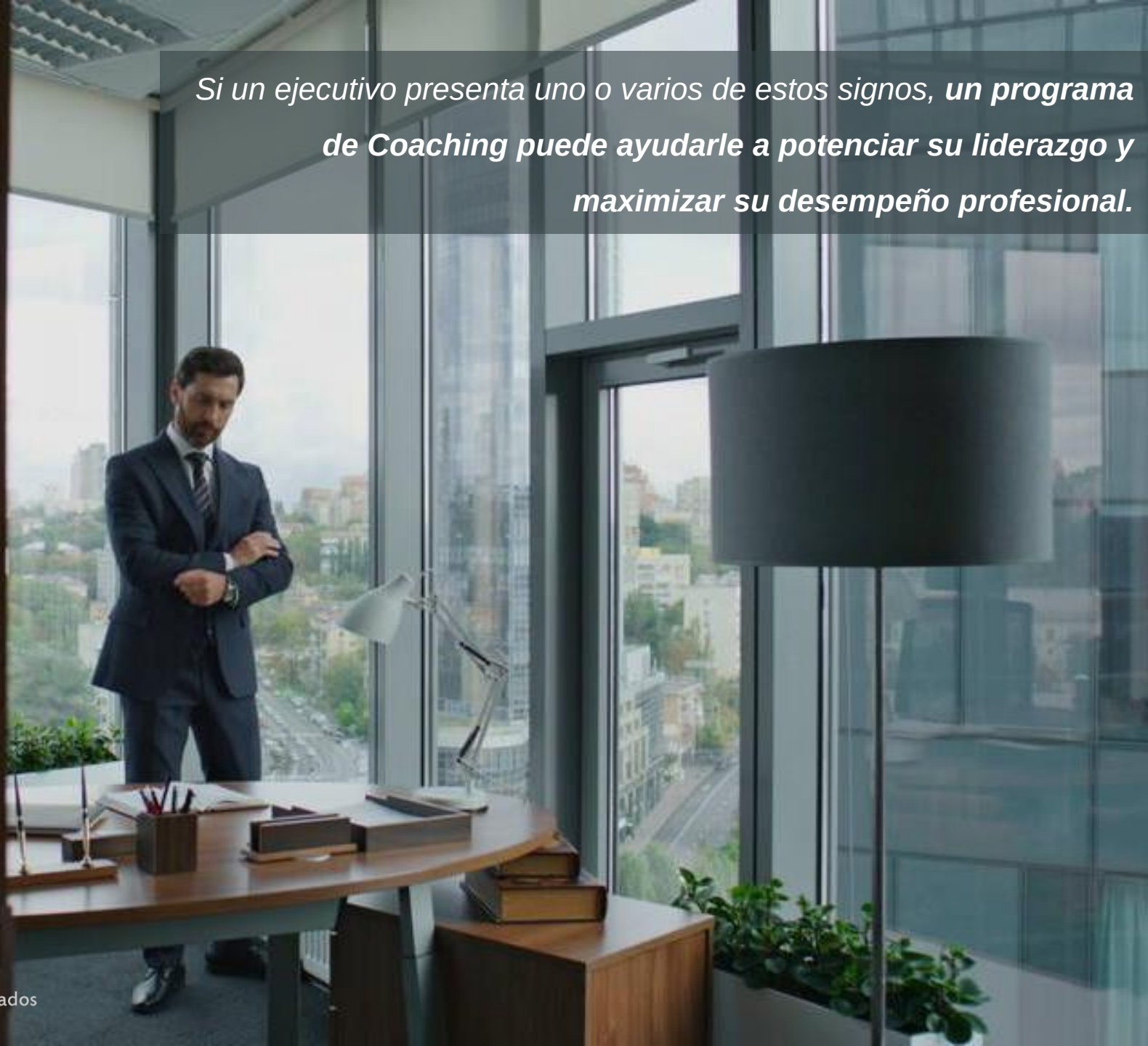
Debemos hacernos algunas preguntas:

¿Reacciona de manera impulsiva o poco asertiva en momentos de presión?

¿ No maneja bien el estrés o le cuesta adaptarse a los cambios?

¿ Tiene dificultades para gestionar sus emociones o las de su equipo?

*Si un ejecutivo presenta uno o varios de estos signos, **un programa de Coaching puede ayudarle a potenciar su liderazgo y maximizar su desempeño profesional.***



Nuestro servicio de **Coaching Ejecutivo** está diseñado para potenciar las competencias de liderazgo, toma de decisiones estratégicas y gestión del talento, contribuyendo al crecimiento personal y profesional de los ejecutivos.





Beneficios

Desarrollo de habilidades de liderazgo adaptativas.

Mejora en la toma de decisiones estratégicas.

Incremento en la gestión efectiva del talento y equipos de alto rendimiento.

Optimización de la inteligencia emocional y comunicación asertiva.

Alineación con los objetivos estratégicos de la empresa.



Montiel & Asociados
Consultores

Integración de herramientas avanzadas
y técnicas de coaching para una
transformación profunda.

Bases de Nuestra Metodología: Neurociencia y Liderazgo Adaptativo

Arquitectura del Proceso de Coaching

01 Diagnóstico

Entrevista en profundidad.
Objetivo Genérico: Quién soy, qué quiero y hacia dónde quiero ir.

02 Planificación

Objetivos Específicos.
Definición del propósito y establecimiento de metas.
Plan de acción.

03 Acción

Estrategias de Acción.
Metas definidas, anclajes y análisis de emociones.
Cuantificación de logros.

04 Sostenibilidad

Resultados.
Evaluación final.
Transición del "Antes" (Emociones) al "Después" (Logros consolidados).

Coaching Ejecutivo

El éxito . . .

**El que quiere
hacer algo
conseguirá un
medio, el que no
una excusa**

está en ti . . .

De la decisión
al éxito

Coaching

Más de 15 años con presencia internacional